

学校法人 滋慶学園 東京スクールオブミュージック専門学校渋谷 学校関係者評価委員会

【令和8年7月4日実施】

令和7年度自己点検自己評価(令和7年4月1日～令和8年3月31日)による

大項目	点検・評価項目	自己評価	点検・評価項目総括	特記事項(特徴・特色・特殊な事情等)	評価委員会からのご意見
		適切…4 ほぼ適切…3 やや不適切…2 不適切…1			適切…4 ほぼ適切…3 やや不適切…2 不適切…1
1 教育理念・目的・育成人材像	1-1 理念・目的・育成人材像は定められているか	4	学校法人滋慶学園 東京スクールオブミュージック専門学校渋谷(TSM渋谷)は、学校法人滋慶学園グループ(※1)に属し、「職業人教育を通じて社会に貢献していく」ことをミッション(使命)としている。 「3つの建学の理念」(「実学教育」(※2)「人間教育」(※3)「国際教育」(※4))を実践し、「4つの信頼」(①学生・保護者からの信頼 ②高等学校からの信頼 ③業界からの信頼 ④地域からの信頼)を得られるように学校運営をしている。 建学の理念に基づき、東京スクールオブミュージック専門学校渋谷は、『音楽&エンタテインメントを通して、人に喜びや感動を与えられる「即戦力」の人材として就職&デビューする』ことを目的に学校運営をしている。 現在、音楽&エンタテインメント業界を取り巻く社会の環境は大きく変化している。職業の現場で求められる知識・技術の高度化や、より付加価値の高い人材の必要性を背景に、本校では、2年制課程のみならず、3年制課程、4年制課程も設置し、また、『産学連携教育システム』により、様々な変化にも対応できる人材の育成を実現してきた。	(※1)「学校法人滋慶学園グループ」昭和51年の創立以来、「職業人教育を通じて社会に貢献する」ことをミッションに掲げ、全国に専門学校・教育機関を設置し、業界で即戦力となる人材育成のため、建学時から変わらない「3つの理念」(実学教育、人間教育、国際教育)と「4つの信頼」(業界からの信頼、高校の先生からの信頼、学生・保護者からの信頼、地域からの信頼)を実践することで、理想の教育実現を目指す。医療・福祉・美容・調理・製菓・バイオ・スポーツ・クリエイティブ・エコ・音楽・ダンス等、多岐にわたる分野で北海道から福岡まで約80校を有する。 (※2)「実学教育」スペシャリストが求められる時代に即し、業界に直結した専門学校として、即戦力となる知識技術を教授する。一人ひとりの個性を活かし、それぞれの業界で力が発揮できるように構築された『滋慶学園グループ独自の教育システム』。 (※3)「人間教育」開校以来、『今日も笑顔で挨拶を』を標語に掲げ、他人への思いやりの気持ちやコミュニケーション能力、リーダーシップがとれる対人スキル等を身につけ、同時にプロ・社会人としての身構え、心構え、気構えを養成する。 (※4)「国際教育」コミュニケーション言語としての英語を身につけるだけでなく、日本人としてのアイデンティティを確立した上で、広い視野でモノを捉える国際的感性を養う。	【評価点：4】 ・それぞれのやりたいこと、興味のあることにより学びもあり、対応してくださと思っています。(武田氏) ・素晴らしい教育理念です。プライドをもって業務に携わってください。(池田氏) ・「3つの建学の理念」「4つの信頼」が特に良いと思います。(西川氏) ・人間教育において、4年制になったことが人間性・社会性をアピールする力を伸ばす良い機会になると思います(寺田氏) ・世の中の流れがはやいので即戦力として育てていただきたいが、じっくりと勉強する過程も必要だと思います。(菅野氏) ・企業ごとに文化や求める人物像が異なるため、学生が自分に合う現場を選び、企業側も学生から選ばれるという双方向の視点を持つことが大切だと思います。(明地氏)
	1-2 学校の特徴は何か				
	1-3 学校の将来構想を抱いているか				
2 学校運営	2-4 運営方針は定められているか	4	諸環境の変化に対応できるように、事業計画については、滋慶学園グループが毎年、長期・中期・短期展望をし、事業計画を作成している。 それを受けて、滋慶COMグループが短期事業計画を作成するが、そのもとになるのが、滋慶COMグループに属する各学校が作成する短期事業計画であり、毎年作成しているこの事業計画書が各学校における運営の核となるものである。 事業計画は、法人常務理事会、法人理事会の決済を受け、承認を得ることになっている。 それを受け、各学校では毎年3月に事業計画を全教職員へ周知徹底するための研修も行っている。 事業計画においては、グループ全体の方針や方向性、組織、各部署における目標や取り組み、職務分掌、各種会議及び研修等々についてが明確に示されている。 運営組織は、事業計画の核をなす組織目的、運営方針、実行方針と実行計画に基づいたものである。単年度の運営も、中期計画の視点にたって行われる。事業計画書の組織図には学校に係わる人材が明記され、誰もが全員の組織上の位置づけを理解できるようになっている。 学校がもっとも大切にしていることとして、滋慶学園グループの中期・短期の事業計画に沿って、採用と人材育成行い、様々な研修において目標達成に向け、スタッフのスキル面とマインド面の向上を図り、また関わるすべての人が学校の方向性、学校の方針の実現に向けて同じ方向を向くために、各種研修や会議、ミーティングにより、コミュニケーションの重要性を確認している。	各学校における事業計画書は、広報・教務・就職と、学校におけるすべての部署について考えられ、また、すべての部署が同じ方針・考え方を理解し、徹底している。 学校全体の運営、あるいは各部署の運営が正しく行われるために、様々な研修や会議が設けられ、この研修、会議を通じて、個人個人の目標設定及び業務への落とし込みを行い、また常に方向性、位置づけ等を確認できるシステムを構築している。 さらに、学校全体としてと、各学科における「3つのポリシー(アドミッションポリシー、カリキュラムポリシー、ディプロマポリシー)」掲げ、全職員と共有が出来ている。	【評価点：4】 ・全教職員へ周知徹底するための研修が大切だと思います。(石ヶ森氏) ・2年制から3年制への変革は大きなチャレンジだったのではないかと思います。専門学校の中でも先を見越した方針が良いと感じます。(田中氏) ・学校全体・各学科で3つのポリシーを掲げ、全教員と共有が出来ていることが特に良いと思います。(鈴木氏) ・仕事のモチベーションを上げるためには賃金面や福利厚生にも目配りをお願いします。(菅野氏) ・学校側と企業側が継続的に意見交換し、現場の変化を授業や進路支援へ反映する仕組みが重要と考えます。(グレゴリ氏)
	2-5 事業計画は定められているか				
	2-6 運営組織や意思決定機能は、効率的なものになっているか				
	2-7 人事や賃金での処遇に関する制度は整備されているか				
	2-8 意思決定システムは確立されているか				
	2-9 情報システム化等による業務の効率化が図られているか				

3 教育活動	3-10 各学科の教育目標、育成人材像は、その学科に対応する業界の人材ニーズに向けて正しく方向付けられているか	3	職業教育は常に業界と密接な関連を持たなければ、教育目標、育成人材像は正しく方向づけられないと考えており、業界の人材行動を常にキャッチし、その変化に対応して養成目的や教育目標の見直しを毎年実施している。	開設以来、教職員の目標として、 1. 専門就職率 100%（就職者／専門分野就職者） 2. 退学率 0%（入学者は全員卒業してもらう） を掲げ、その達成のために構築した2つの重要なシステムを構築している。第1のシステムは入学前の自己発見→自己変革→自己確立という、自己3段階教育と、動機づけ・目的意識づけプログラムである。 入学前からの一貫した育成システムと目的意識をもって取り組むプログラムの組み合わせにより、モチベーション向上を果たしている。 第2のシステムは、即戦力としての実践的技術・知識、ビジネスマインド等を身につけるための教育システムー「産学連携教育システム」である。	【評価点：3】 ・教育の質の向上と学生さんのレベルアップが必要だと思います。（菅野氏） ・産学連携教育は実務的に行われており、御校の特徴として評価されていると思います。（寺田氏） ・各分野での教育部会を設置している点が良いと思いました。（西川氏） ・個に合わせてのコースもあり、2年制でも4年制でも学べる人が多いと感じました。（武田氏） ・現場では専門技術だけでなく挨拶・時間管理・報告連絡相談等も求められるため、技術教育と社会人基礎力を結び付けた指導が有効だと思います。（グレゴリ氏）
	3-11 修業年限に対応した教育到達レベルは明確にされているか				
	3-12 カリキュラムは体系的に編成されているか				
	3-13 学科の各科目は、カリキュラムの中で適正な位置付けをされているか				
	3-14 キャリア教育の視点に立ったカリキュラムや教育方法などが実施されているか				
	3-15 授業評価の実施・評価体制はあるか				
	3-16 育成目標に向け授業を行うことができる要件を備えた教員を確保しているか				
	3-16-17 教員の専門性を向上させる研修を行っているか				
3-17 成績評価・単位認定の基準は明確になっているか					
3-18 資格取得の指導体制はあるか					
4 教育成果	4-19 就職率(卒業者就職率・求職者就職率・専門就職率)の向上が図られているか	3	教育成果は目標達成の努力の結果であるが、本校では、専門就職率(就職者／専門分野就職者)100%、退学者0名を教育成果の最終目標に学校運営を行っている。 就職では、高い就職率を維持しているが、専門就職率、就職対象率の向上も課題として取り組んでいる。 退学率では、今後も学生個々の徹底したフォロー、カリキュラムの工夫、担任・副担任制度の強化、学生カウンセリングの強化等々を実施し、退学率0%達成に向け、努力を惜しむことはない。	教育成果の1つである就職は、年々、専門就職率が向上しているが、早期就職決定を目標に努力を続けている。 また、できるだけ多くの学生に夢をかなえて就職するよう、就職対象者率の向上も大きな課題である。 学生が目標を達成できるように、保護者と三位一体となり、支援する体制作りを行っている。 退学率では、転科・転専攻等の個別カウンセリングの強化、支援クラスの立ち上げなど、現状以上に体制を整え、1人でも退学者を出さない学校になるべく、最終目標である0%に向け、さらなる努力を重ねたい。	【評価点：3】 ・どのような職に就職をするのかまだ分からないので、先も未だ多くは見えていないですが、色々子供と話をしてみてくださっていて感謝しています。（武田氏） ・卒業生の就職後の状況や企業側からの評価を継続的に把握することも有効と考えます。（明地氏） ・卒業生のネットワーク作りも重要かと思います。（石ヶ森氏） ・退学率0%達成に向けて励んでいることがとても良いと思う。（鈴木氏） ・専門学校卒は実務的能力を求められるため、大卒との違い、アピールポイントを明確にし、発揮できるようになれると良いと思う。（田中氏） ・就職したあとも退職しないでステップアップしてほしい。（池田氏）
	4-20 資格取得率の向上が図られているか				
	4-21 退学率の低減が図られているか				
	4-22 卒業生・在校生の社会的な活躍及び評価を把握しているか				

5 学 生 支 援	5-23 就職に関する体制は整備されているか	4	本校では、学生が目標を達成できるように、物心両面の環境を整備していくことで支援に繋がると考える。 しかし、支援はあくまでも支援である。 例えば、健康の維持は学業目標達成には欠かせない事項であり、本校でも健康診断にとどまらず、多くの支援体制を築き上げているが、学生本人が健康管理についての自覚を持たない場合、支援は効果がない。 それゆえ、学生支援はまず学生の自立的行動を促すことから始めている。	滋慶学園グループでは、「一人ひとりを大切に」「学生はゲスト」というコンセプトがあるが、本校でもこのコンセプト通り、学生を第一に考え、様々な支援体制を整備している。	【評価点：4】 ・色々な担当があり、相談窓口があることはとても良いと思う。(鈴木氏) ・就職のキャリアセンターが設置されているだけでなく、担任と連携が取れていることも良いと思う。(西川氏) ・卒業生ネットワーク、OB会的な活動なども効果的ではないかと思う。(寺田氏) ・学生支援においては肉体的・精神的に健康管理が大切である。サポートセンターでの相談を充実させてほしい。(菅野氏) ・学生のメンタル面や進路不安への支援は、学びを継続するうえで重要だと思う。(明地氏)
	5-24 学生相談に関する体制は整備されているか		学生支援には、①就職 ②学費 ③学生生活 ④健康 などの分野で行っているが、それぞれの分野で対応できる担当部署及び担当者を置いている。	その中でも、「就職」は学生が目標を達成し、業界で活躍するための最重要事項であり、本校では非常に力を入れており、キャリアセンターという専門部署を置き、専任のスタッフを配置している。	
	5-25 学生の経済的側面に対する支援体制は整備されているか		①就職については、専門部署であるキャリアセンターを設置し、担任との強い連携をとりながら、就職の相談、斡旋、面接他各種指導などの支援をしている。	キャリアセンターは、業界現場での実践研修である「業界研修」の指導から、個別相談、就職対策講座、就職支援イベント開催、就職斡旋等々、就職に関するあらゆる支援を行っている。 また、求人情報等を学生が自宅のパソコンでも閲覧できる就職支援システム「サクセスナビ」、一斉メールなどシステムの構築をもし、迅速な対応ができるように支援している。	
	5-26 学生の健康管理を担う組織体制はあるか		②学費については、相談窓口として事務局会計課を置き、提供できる学費面でのサービスをアドバイスするファイナンシャルアドバイザーにより支援している。	このような支援体制の結果、高い就職率を誇っている。さらに卒業生に対しても転職の相談や、就職イベントへの参加斡旋等を通じて支援を怠らない。	
	5-27 課外活動に対する支援体制は整備されているか		③学生生活については、担任及び副担任制により行うが、それ以外にも滋慶トータルサポートセンターという悩みや相談を受ける専門部署を置き、支援している。	「就職」と並ぶ重要項目である、「教育」については、教育環境を整備し、成果を上げている。即戦力の人材を育成するための施設・設備、機材等々を完備し、また業界ニーズとブレのないカリキュラムの構築、業界第一線で活躍する講師陣による授業など、オンリーワンを目指す学校として十二分な体制を確立している。	
	5-28 学生寮等、学生の生活環境への支援は行われているか		④健康については、滋慶学園グループのクリニックである慶生会クリニックが担当し、在学中の健康管理を支援している。 また、学生の課外活動であるサークル・同好会について、学校が年間予算を計上し、担当者を配置して、支援し、学生満足度アップに貢献している。	学生の経済的側面に対する支援としては、奨学金に関する専任スタッフを配置し、細やかな支援を実施している。また、精神的・肉体的に通常のクラスでは授業についていけない事情を抱えた学生のため、滋慶トータルサポートセンターと連携し、専任スタッフとともにサポートをしている。	
	5-29 保護者と適切に連携しているか				
6 教 育 環 境	5-30 卒業生への支援体制はあるか				
	6-31 施設・設備は、教育上の必要性に十分対応できるよう整備されているか	3	本校は、業界で即戦力となり得る人材育成を目的としており、そのための教育環境（施設・設備、機材等）の整備は重要であるが、完備されていると考える。	オンリーワンを目指す本校にとって、教育環境である施設・設備・機材等は非常に重要な要素であり、それゆえ、どこにも負けない最新・最良のものを整備している。	【評価点：3】 ・授業で簡易的に体験できる環境と、現場のスタジオ等での見学・実習を組み合わせることが望ましいと思う。(グレゴリ氏) ・学外の環境は経済的側面もあると思うので、学内で支援できる部分は学内で支援して欲しいと思う。(鈴木氏) ・設備・機材など十分に取り入れられ、整備されていると思う。(田中氏) ・実際の職場で体験できることはとても身につくことだと思う。(武田氏)
	6-32 学外実習、インターンシップ、海外研修等について十分な教育体制を整備しているか		学内の教育環境に留まらず、学外の環境(業界研修、学外演習、海外実学研修)も十二分に整備することが必要であるが、キャリアセンター、教務部、国際部が一丸となって、その整備を行い、教育効果につなげている。	毎年、事業計画で計画し、予算計上の上、計画通りに購入・更新等を行えているが、これ以外の学外教育環境も教務部、キャリアセンター、国際部が一丸となって整備しており、これは本校の大きな強みと考えている。	
	6-33 防災に対する体制は整備されているか				

7 学 生 の 募 集 と 受 け 入 れ	7-34 学生募集活動は、適正に行われているか	4	本校は、東京都専修学校各種学校連合会に加盟し、同会の定めたルールに基づいた募集開始時期、募集内容（AO入試等も）を遵守している。 また過大な広告を一切廃し、必要な場合は根拠数字を記載するなど、適切な学校募集ができるように配慮している。 さらに、広告倫理委員会を設置し、広報活動の適切さをチェックしている。広報・告知に関しては、各種媒体、入学案内、説明会への参加やホームページを活用して、学校告知を実施し、教育内容等を正しく知ってもらうように努めている。これらすべての広報活動等において収集した個人情報・出願・新入生の個人情報等本校に関わるものの個人情報は、校内に個人情報委員会を設置し、厳重に管理し、流出及び他目的に使用しないように、管理の徹底を図っている。 入学選考に関しては、出願受付及び選考日を学生募集要項に明示し、決められた日程に実施しているが、入学選考後は、「入学選考会議」により、可否を決定する。 なお、本校における入学選考は、学生募集要項にも明示している通り、「面接選考」及び「書類選考」であるが、その基準となるのは、「目的意識」である。 将来目指す業界への職業意識や具体的な目標がしっかりしているかを確認すると共に、その目的が本校より提供する教育プログラム及びカリキュラムにおいて実現可能かを確認するもので、入学試験という名称のもと、学科試験を行うものではない。 学納金や預かり金、教材等の見直しを毎年行っており、学費及び諸経費の無駄な支出をチェックしている。 保護者への授業料及び諸経費の提示についても、入学前の段階において、年間必要額を学生募集要項に明記し、基本的に期中で追加徴収を行わない。	学生募集については、募集開始時期、募集内容等々ルールを遵守し、また、過大な広告を一切排除し、厳正な学生募集に配慮している。 広報活動では「学校の特色を理解してもらう」ことを強化している。本校は専門就職を果たしてもらうことを第一目標としているため、入学前に職業イメージをどれだけ明確になっているかが大切と考え、体験入学や説明会への複数回参加を促し、充分理解し、疑問を解消した上で出願してもらうことを心がけている。 教育成果として、高い専門就職実績と卒業生の活躍の打ち出しを強化しており、学生募集上の効果はかなり高いと考えるが、それゆえ、過大な広告にならないよう、学内に広告倫理委員会を設置し、事務局長、広報課長等が常にチェックしている。	【評価点：4】 ・物価が挙がっているので妥当な学納金を希望する（菅野氏） ・過大広告を目にすることもなく着実に知名度をアップしているように思う。（寺田氏） ・東京都専修学校各種学校連合会に加盟していることや適切な学校募集が出来ていると思う。（西川氏） ・少子化対策に尽きと思う。（池田氏） ・入学前に来校したときも笑顔で迎えてくださり安心しました。（武田氏） ・「好き」を仕事にするというメッセージはわかりやすく魅力的であるが、努力や継続、現場の厳しさも必要になるため、夢と現実の両方を伝えることが望まれる。（明地氏）
	7-35 学生募集活動において、教育成果は正確に伝えられているか				
	7-36 入学選考は、適正かつ公平な基準に基づき行われているか				
	7-37 学納金は妥当なものとなっているか				
8 財 務	8-38 中長期的に学校の財務基盤は安定しているといえるか	4	財務は、学校運営に関して、重要な要素の1つである。 その中で予算（収支計画）は学校運営に不可欠なものであって、その予算を正確かつ実現可能なものとして作成する必要がある。 毎年、次年度事業計画を作成し、その事業計画の中に5ヶ年の収支予算を立てているが、次年度の収支予算はもちろんのこと、中長期的に予算を立てることによって、学校の財務基盤を安定させるための計画を事前に組んでおくのが目的である。 5ヶ年の予算は、5ヶ年を見越した中長期的事業計画内で、新学科構想、設備支出等について計画し、将来の学生数、広報・就職計画を鑑みながら予測し、収支計画を作成するが、学校、学園本部、理事会・評議員会と複数の目でチェックするため、より現実 に即した予算編成となっており、健全な学校運営ができていていると考えている。 会計監査は、法人及び学校の利害関係者に対して、法人等の正確かつ信頼できる情報を提供するために、第三者による監査人が法人とは独立し計算書類が適切かどうかを監査することを意味する。	予算を正確かつ実現可能なものにするための2つの要素がある。 ①正確かつ実現可能な予算の作成予算は短期的、中長期的の2種類がある。短期的は次期1期間のもの、中長期的は2～5年間のものである。 当学校法人及び学校では、短期的と中長期的の両方を事業計画書として作成し、短期的視野と中長期的視野の2つの観点から予算編成している。短期的な予算編成は当年度の実績を基礎に次年度に予定している業務計画を加味して行われる。 中長期的な予算編成は主として大規模な計画を視野に入れた上で、業界の情勢を読み取りながら行われる。 正確かつ実現可能な予算作成のためには、一旦作成した予算が現実のものと乖離した場合はそれを修正する必要が出てくる。そのために短期的な予算においては期中に「修正予算」を組み、中長期的な予算においては毎年編成しなおすことにしている。 これにより、短期的にも中長期的にも正確かつ実現可能な予算編成を組むことができる。 ②①のための体制作り ①のように実現可能な予算作成するためには、その体制作りが必要になる。 事業計画・予算は学校責任者が協議して作成し、滋慶学園本部がチェックし、修正して最終的に理事会・評議員会が承認する体制を整えている。さらに、予算に基づいて学校運営がなされているかどうかは四半期ごとに予算実績対比を出し、学校責任者と学園本部が協議し予算と実績が乖離しているようであれば修正予算を編成し、理事会・評議員会の承認を得る。作成した決算書・事業報告書については、情報公開の対象となり、利害関係者の閲覧に供することとなる。	【評価点：4】 ・まったく問題ないと思う。（鈴木氏） ・5ヶ年で計画を立てられて、しっかりしていると思う。（田中氏） ・問題なく行われていると思う。（石ヶ森氏） ・予算・収支計画は実現可能なものを作成していったほうがいい。（グレゴリ氏）
	8-39 予算・収支計画は有効かつ妥当なものとなっているか				
	8-40 財務について会計監査が適正に行われているか		平成17年4月から私立学校法が改正され、学校法人の財務情報公開が義務づけられたが、これに迅速に取り組み、「財務情報公開規程」及び情報公開マニュアルを作成し、現在に至っているが、財務情報公開の体制は整った。		
	8-41 財務情報公開の体制整備はできているか				

9 法令等の遵守	9-42 法令、設置基準等の遵守と適正な運営がなされているか	4	法令を遵守するという考えは、滋慶学園グループ全体の方針として掲げ、各校の教職員全員でその方針を理解し、実行に努めている。 法人理事会のもとに、コンプライアンス委員会で学校運営が適切かどうかを判断している。 現状では、学校運営(学科運営)が適切かどうかは次ぎの各調査等においてチェックできるようにしている。 ①学校法人調査 ②自己点検・自己評価 ③学校基礎調査 ④専修学校各種学校調査 等である。 また、組織体制強化やシステム構築にも努め、次のようなものがある。 (A)組織体制 ①財務情報公開体制(学校法人) ②個人情報管理体制(滋慶学園グループ) ③広告倫理委員会(滋慶学園グループ) ④進路変更委員会(滋慶学園グループ) (B)システム(管理システム) ①個人情報管理システム(滋慶学園グループ) ②建物安全管理システム(滋慶学園グループ) ③防災管理士システム(滋慶学園グループ) ④部品購入棚卸システム(滋慶学園グループ) ⑤コンピュータ管理システム(GOM グループ) 滋慶学園グループ、GOM グループと全体というスケールメリットを活かし、各委員会、体制、システムにより、各校が常に健在な学校(学科)運営ができるようにしている。 法令や設置基準の遵守に対する方針は明文化し、法令や設置基準の遵守に対応する体制作りは完全に整備できている。	3つ教育「実学教育」、「人間教育」、「国際教育」で「職業教育を通じて社会に貢献する」という建学の理念の実現を目指し、4つの信頼(①学生・保護者の信頼②高校からの信頼 ③業界の信頼 ④地域の信頼)を確保するためにもコンプライアンス推進をはかる。 具体的には、すべての法令を遵守するとともに、社会規範を尊重し、高い倫理観に基づき、社会人としての良識に従い、行動することが私たちの重要な社会的使命と認識し、実践する。方針実行のため、学内にコンプライアンス委員会を設置し、コンプライアンスを確実に実践・推進に当たらせることにした。 委員長は、統括責任者としての学校の役員が就任する。委員は学校の現場責任者である事務局長と実務責任者の教務部長で構成される。 主な任務は、行動規範・コンプライアンス規程の作成、コンプライアンスに関する教育・研修の実施、コンプライアンス抵触事案への対応及び再発の牛対策の検討・実施、コンプライアンスの周知徹底のためのPR、啓蒙文書等の作成・配布である。 監事による毎年の監査に際して、業務監査の対象として、コンプライアンスの実施状況についても監査してもらっている。今後は、コンプライアンス相談窓口の設置が必用であると考える。	【評価点：4】 ・地震などの災害が多いので建物安全管理・防災管理に力を入れてほしい(菅野氏) ・業界の体質から不適切な言葉を使いがちなので、コンプライアンスには気を付けざるを得ないと思う。(寺田氏) ・コンプライアンスを確実に実践・推進に当たることはとても良いと思う。(池田氏) ・会社ごとにルールやセキュリティ方針が異なるため、細かな運用を一律に教えるよりも、権利意識、確認の習慣、守秘義務の重要性等を身につけることが有効である。(明地氏)
	9-43 個人情報に関し、その保護のための対策がとられているか				
	9-44 自己点検・自己評価の実施と問題点の改善に努めているか				
	9-45 自己点検・自己評価結果を公開しているか				
10 社会貢献・地域貢献	10-46 学校の教育資源や施設を活用した社会貢献を行っているか	4	本校には、滋慶学園グループの「4つの信頼」(①学生・保護者の信頼②高校からの信頼 ③業界の信頼 ④地域の信頼)というコンセプトがある。この「4つの信頼」の獲得を目指すことが社会貢献に繋がると考えている。企業プロジェクトへの参加や卒業生の活躍による「業界の信頼」。業界企業や団体、あるいは小学校等の教育機関とタイアップして行う市民イベント、あるいは地域の方々と共同で行うイベントが「地域の信頼」に繋がっている。 また、スタッフが高校へ出向いて行う特別講義等では、「高校の先生の信頼」に繋がっている。 滋慶学園グループが推進する「地球温暖化防止対策」運動で行っている、節電、冷房温度28度設定、階段利用(2アップ3ダウン)や、イベント等におけるゴミ削減、資源有効利用等々は、学生本人のみならず、来校された保護者の方々からも高い評価を頂戴し、「学生・保護者の信頼」に繋がっている。 特別なことをするわけではなく、滋慶学園グループが掲げる「4つの信頼」の獲得を目指すことが、すなわち社会貢献を果たすことに繋がっていると考えている。	エンターテイメントを学ぶ本校では、教職員及び学生たちが、常に社会貢献を意識した活動を年間通して行っている。教職員や各専攻の学生たちが、それぞれ特徴を活かし、幅広く、かつ意義のある活動を行っている。その活動が①学生・保護者の信頼②高校からの信頼 ③業界の信頼 ④地域の信頼という、滋慶学園グループの「4つの信頼」獲得に繋がり、その結果が社会貢献を果たすことに繋がっている。 今後は、学校の施設や教育ノウハウ等を更に活かし、多様な社会貢献へ発展させていく考えである。	【評価点：4】 ・学校の教育資源を生かし、地域・企業・学生がつながる取り組みを進めることは有意義である。(田中氏) ・学外での誰かのためになる活動はとても良いと思います。地震では動けなくとも、みんなとであればできるなど、仲間と育つ環境はありがたい。(武田氏) ・社会貢献活動も行われていることが伝わっていると思う。(グレゴリ氏) ・「明日への扉」は感動した。(菅野氏)
	10-47 学生のボランティア活動を奨励、支援しているか				